

IKERKETA EMAKUMEEN PRESENTZIA EUSKAL ENPRESEN NAZIOARTEKOTZEAN



B-WOMENIN Basque
Women
in Global

B U S I N E S S G A T H E R I N G 2 0 2 4

 **BasqueTrade
& Investment**
Agencia Vasca de Internacionalización
Nazioartekotzeko Euskal Agentzia

GRUPO
spri
TALDEA

 **EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**
BASQUE GOVERNMENT

Nazioartekotutako euskal enpresaren diagnostikoa*

5 aldagai

*Unibertsoa = 990 enpresa (Basquexport) | Lagin-tamaina = 280 enpresa | Errore-tartea +/-5%

5 aldagai

1

ENPLEGUA
GUZTIRA

2

ENPRESA
NAZIOARTEKOTZEN
DIHARDUTEN LANGILEAK

3

ENPRESAREN
NAZIOARTEKOTZEAREN
ARDURA NAGUSIA

4

ZUZENDARITZA
NAGUSIA

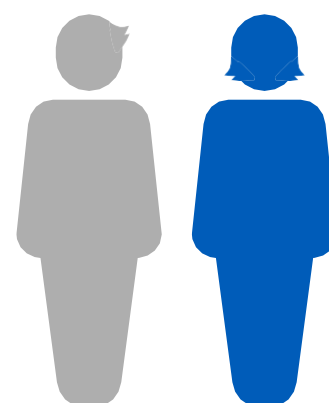
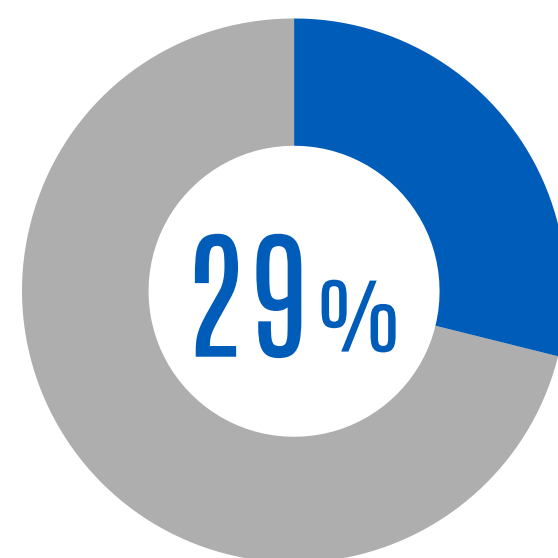
5

ZUZENDARITZA-
TALDEETAKO
LANGILEAK

1

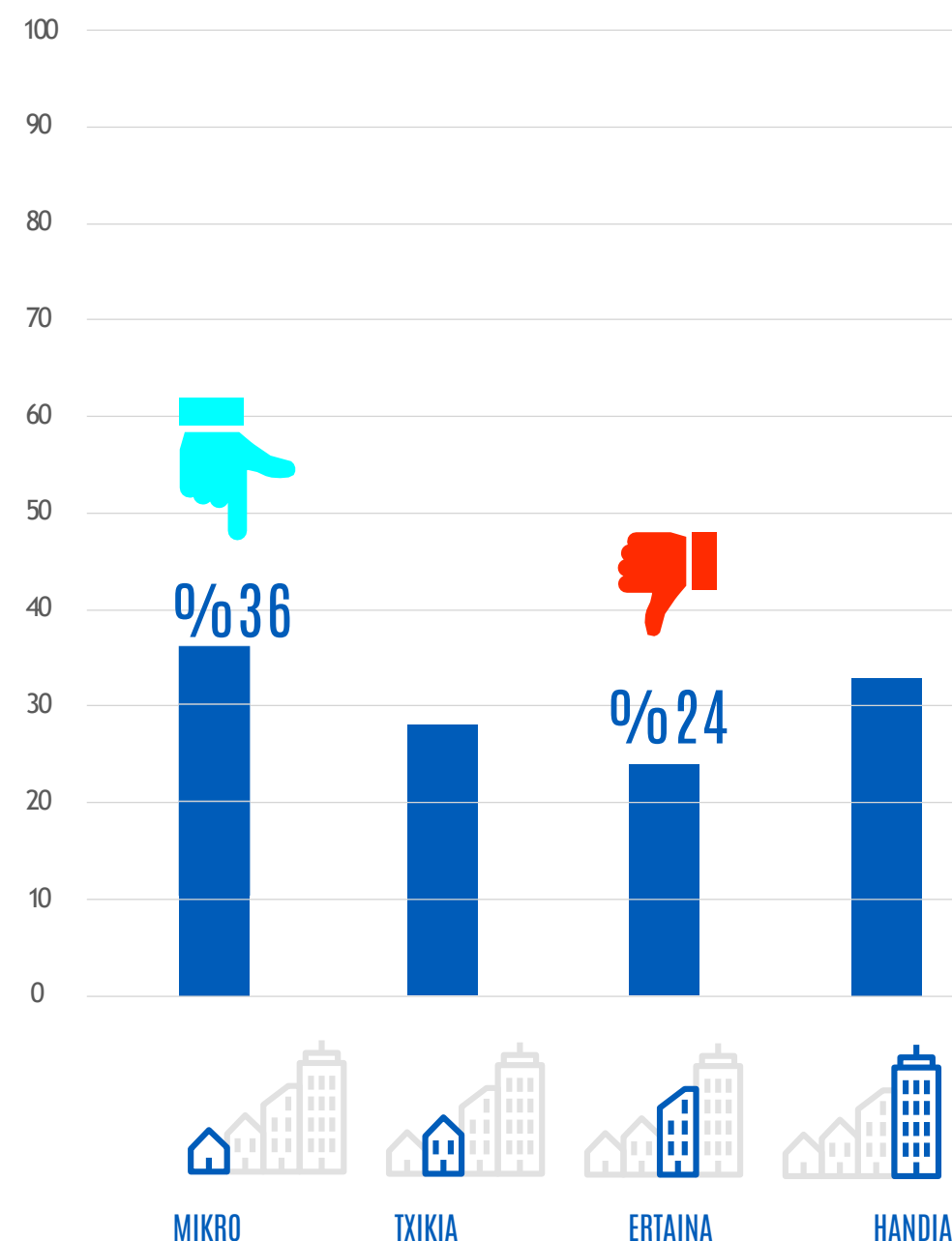
ENPLEGUA GUZTIRA

GENEROAREN ARABERAKO BANAKETA



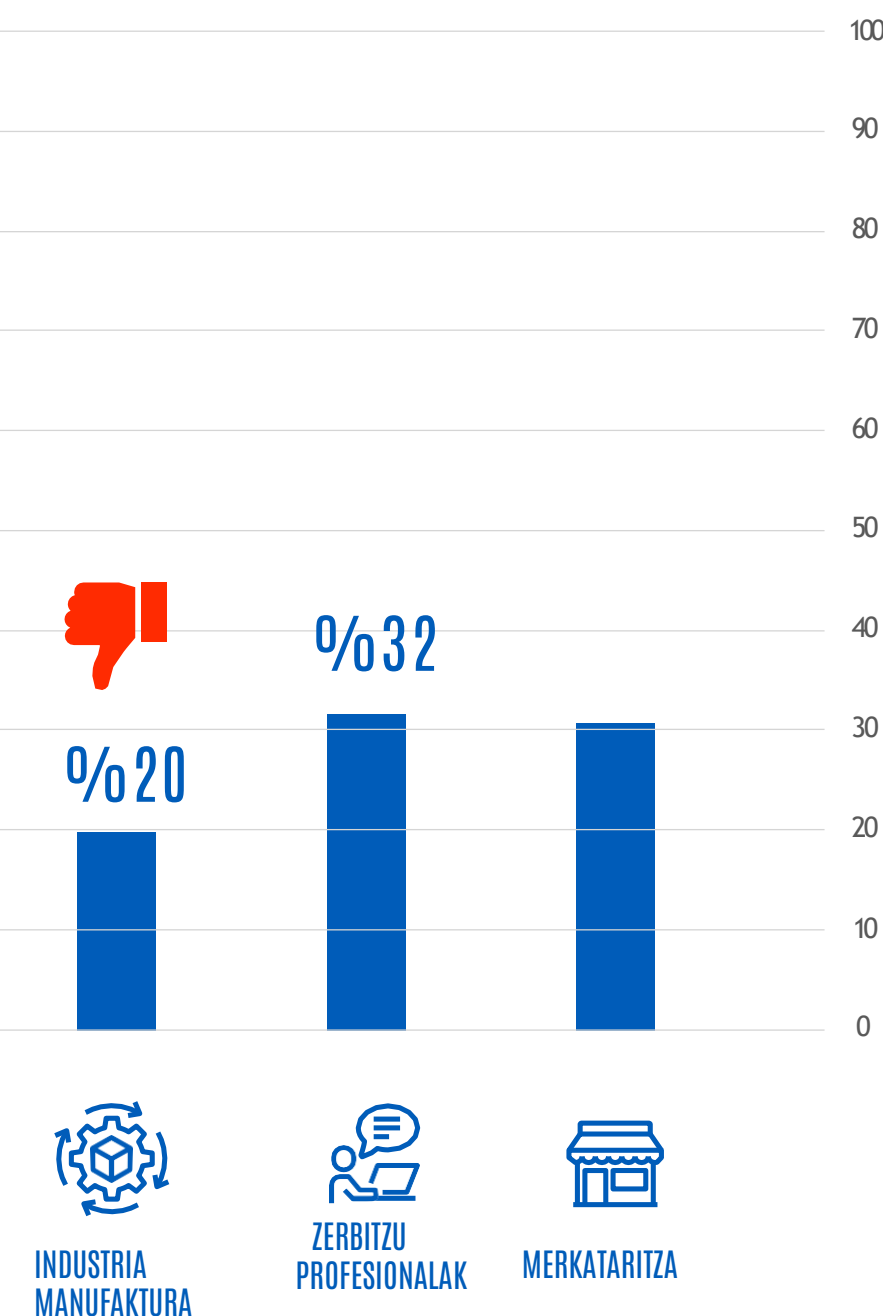
👍 Langileen heren bat baino gutxiago dira emakumeak.

ENPRESAREN TAIMANAREN ARABERA



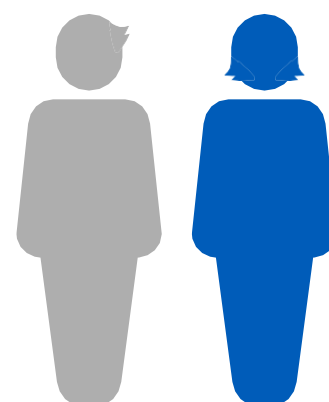
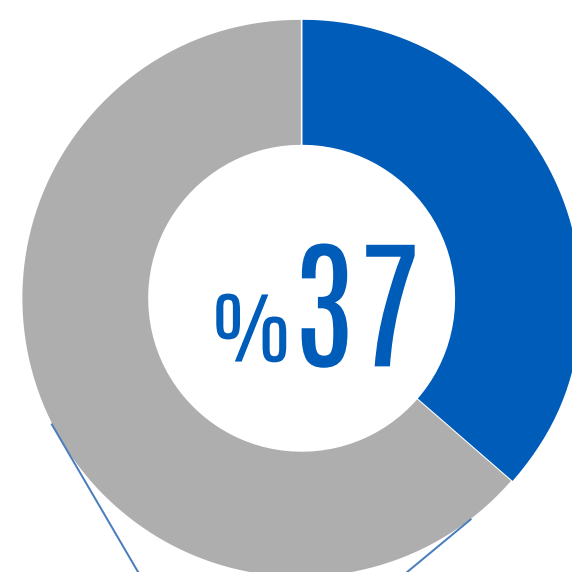
👍 Mikroenpresetan emakumeen presentzia handiagoa da.

JARDUERA-SEKTOREAREN ARABERA

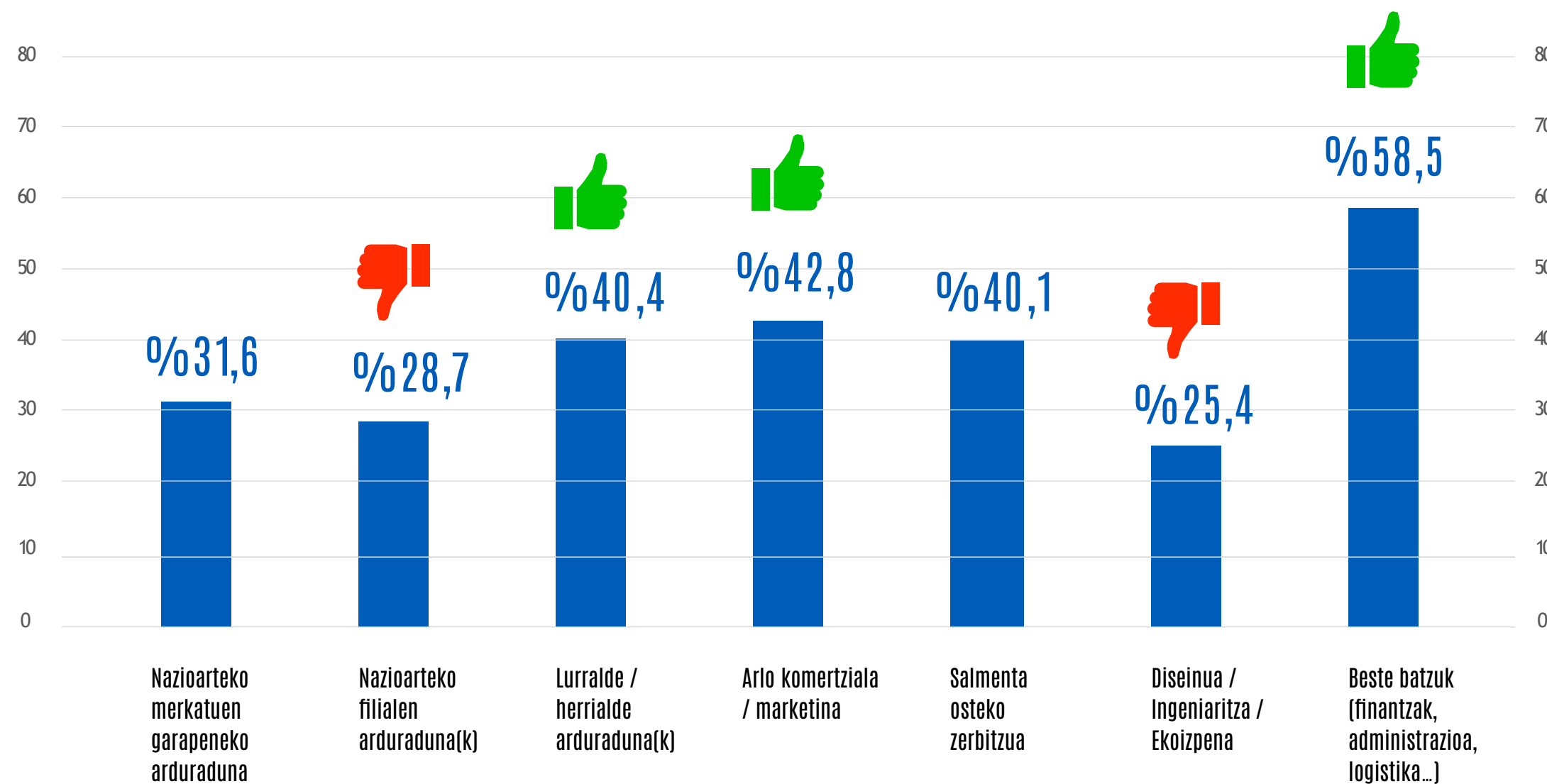


👍 Industria manufaturan emakumeen enplegua %20ra jaisten da.

GENEROAREN ARABERAKO BANAKETA



Lanpostuaren arabera



Emakumeen presentzia txikia diseinua, ingeniariatza, garapen estrategikoa eta filialen arduraduneko arloetan...



Mikroenpresetan eta enpresa txikietan emaitza positiboagoak ikusten dira arlo komertzialetan eta lurralde/herrialde arduradunetan.

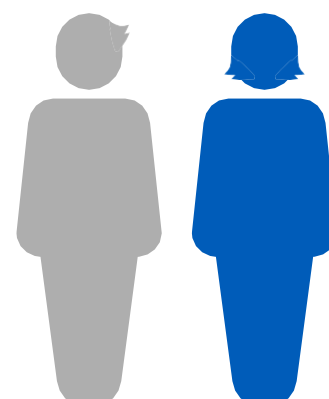
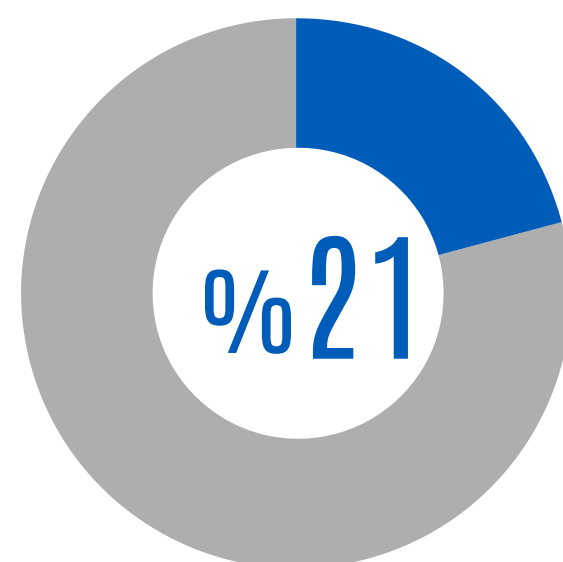
2

ENPRESA NAZIOARTEKOTZEN DIHARDUTEN LANGILEAK

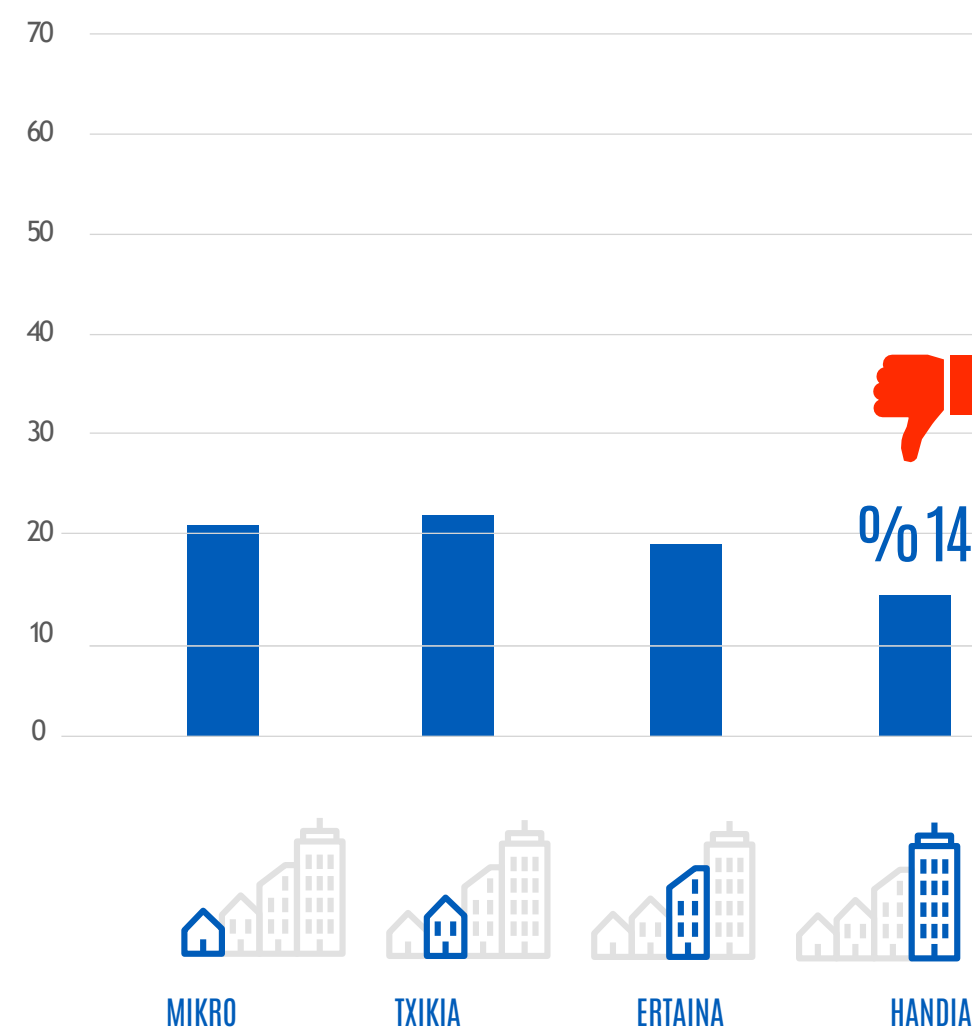
3

ENPRESAREN
NAZIOARTEKOTZEAREN
ARDURA NAGUSIA

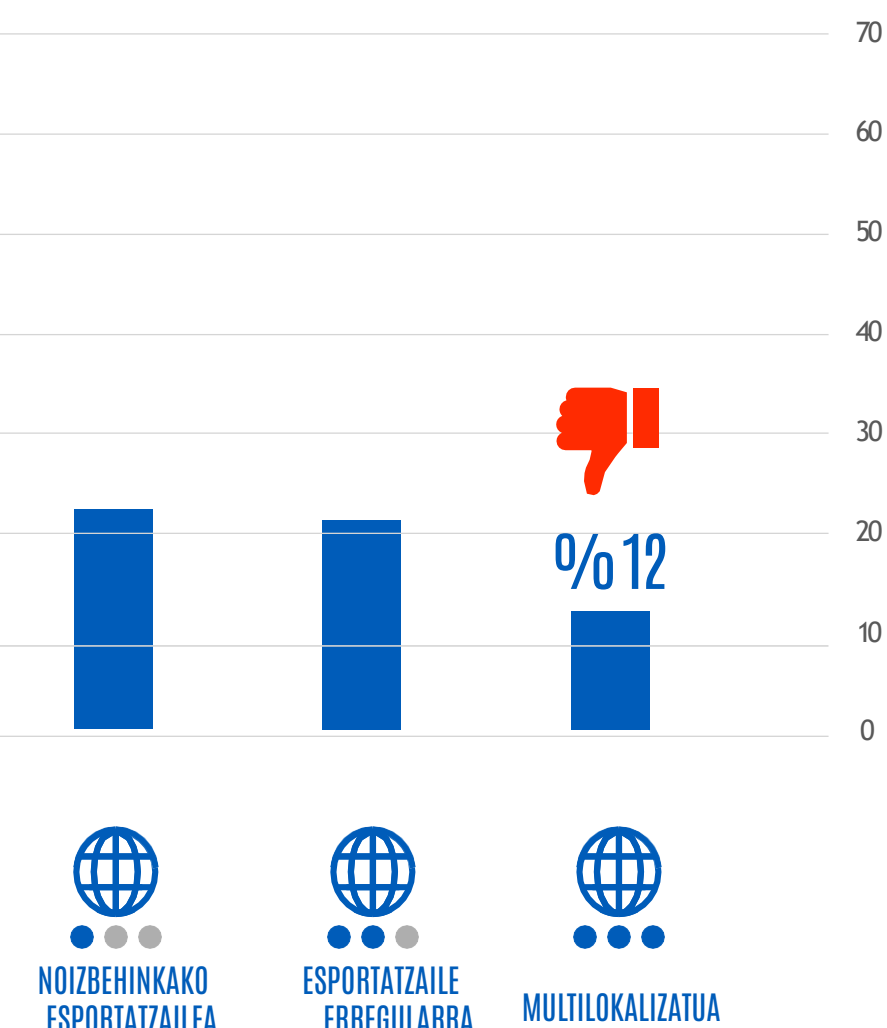
GENEROAREN ARABERAKO BANAKETA



ENPRESAREN TAIMANAREN ARABERA



NAZIOARTEKOTZE MAILAREN ARABERA

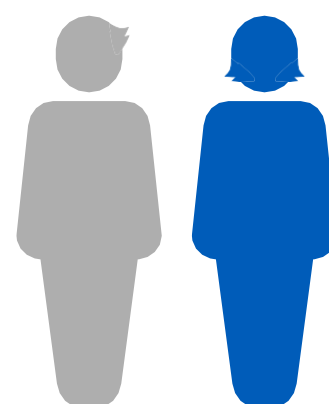
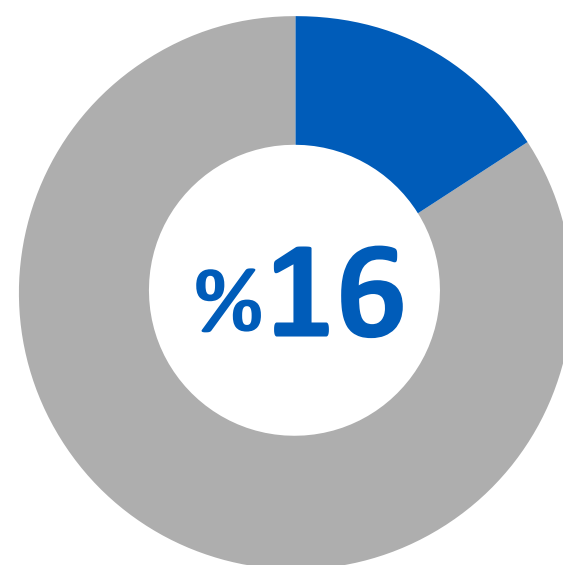


Enpresaren tamaina handiagoa den heinean, emakumeen presentzia txikiagoa da nazioartekotzearen arduradun nagusi gisa.

4

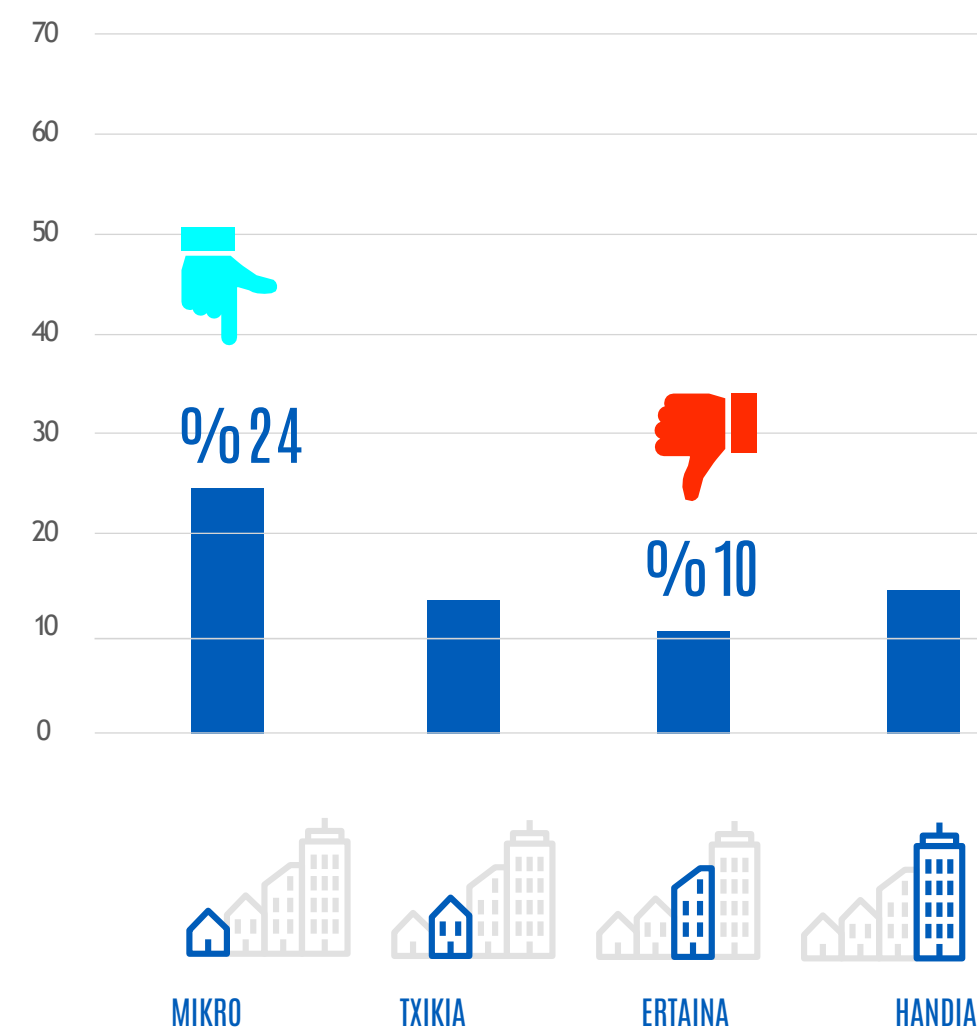
ZUZENDARITZA NAGUSIA

GENEROAREN ARABERAKO BANAKETA



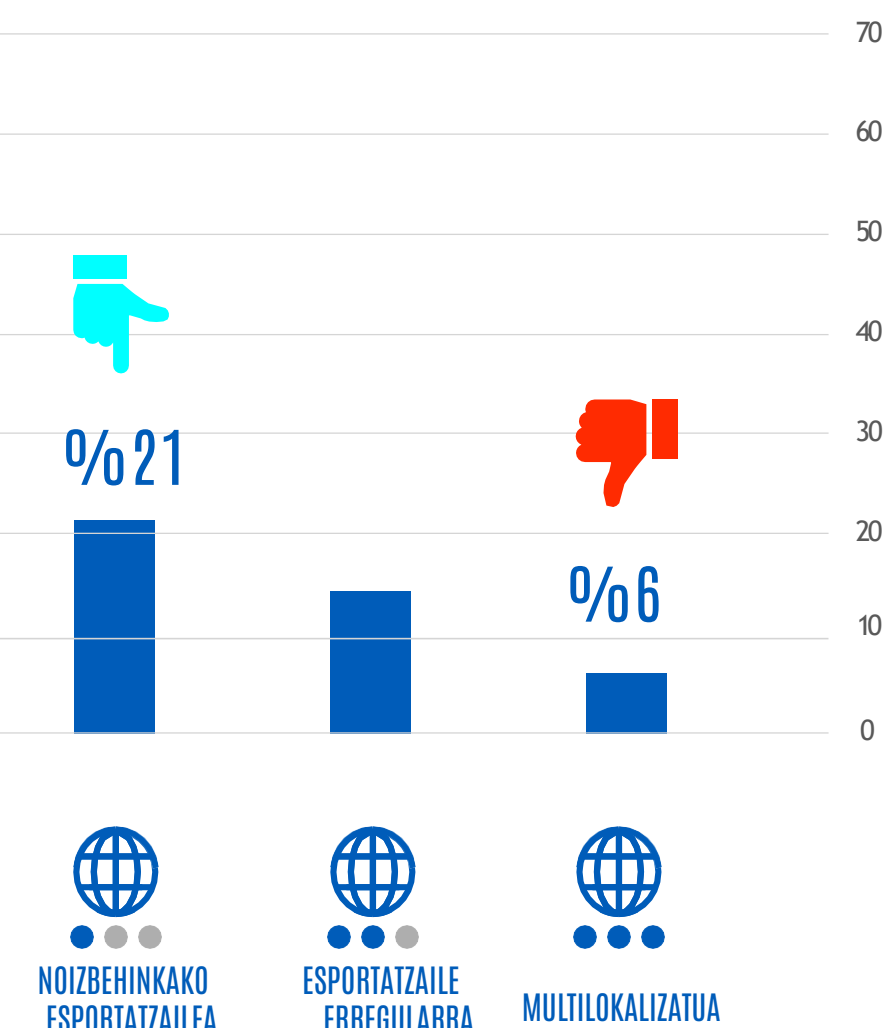
Enpresen %16tan soilik daude emakumeak zuzendari nagusi gisa.

ENPRESAREN TAIMANAREN ARABERA



Mikroenpresetan %24ra igotzen da.

NAZIOARTEKOTZE MAILAREN ARABERA

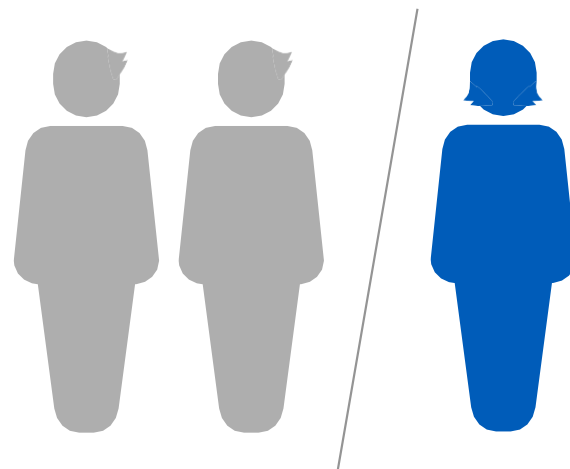
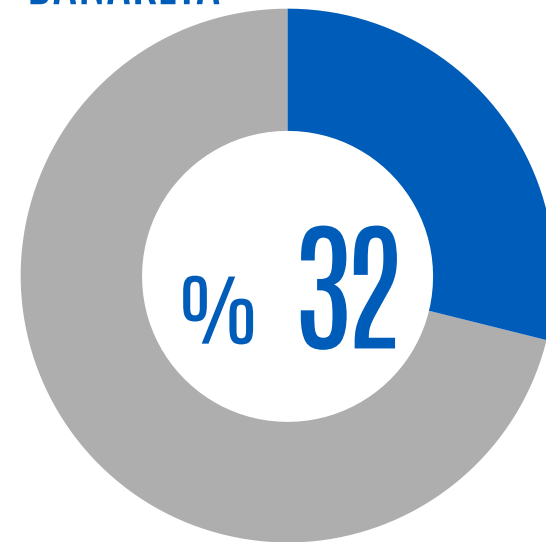


Enpresaren nazioartekotze-maila handiagoa den heinean, ehunekoa jaisten da.

5

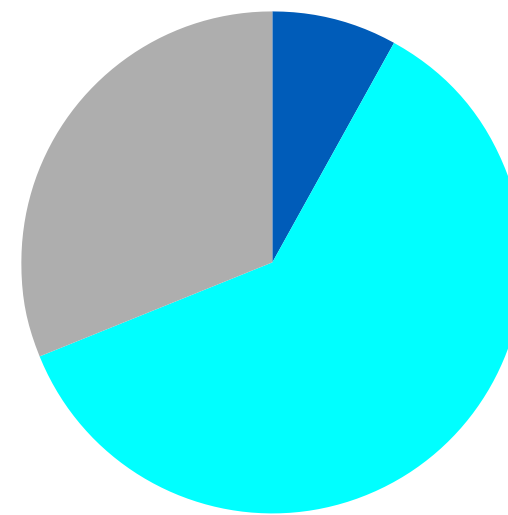
ZUZENDARITZA-TALDEETAKO LANGILEAK

GENEROAREN ARABERAKO BANAKETA



Bi gizoneko, emakume bat

ZUZENDARITZA-TALDEEN OSAERA

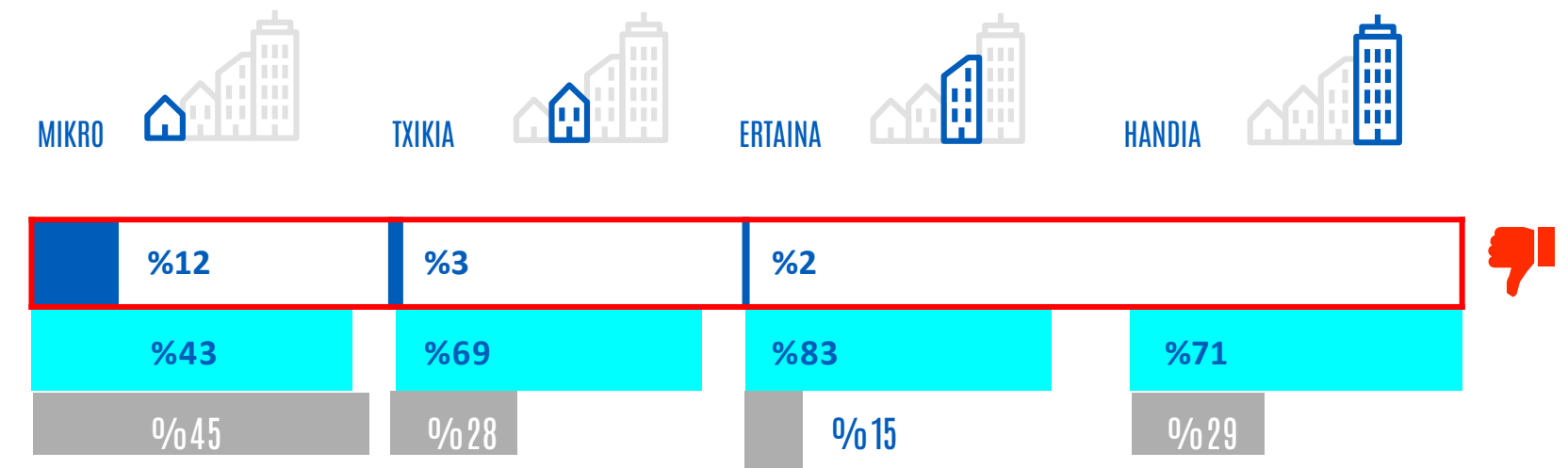


EMAKUMEAK

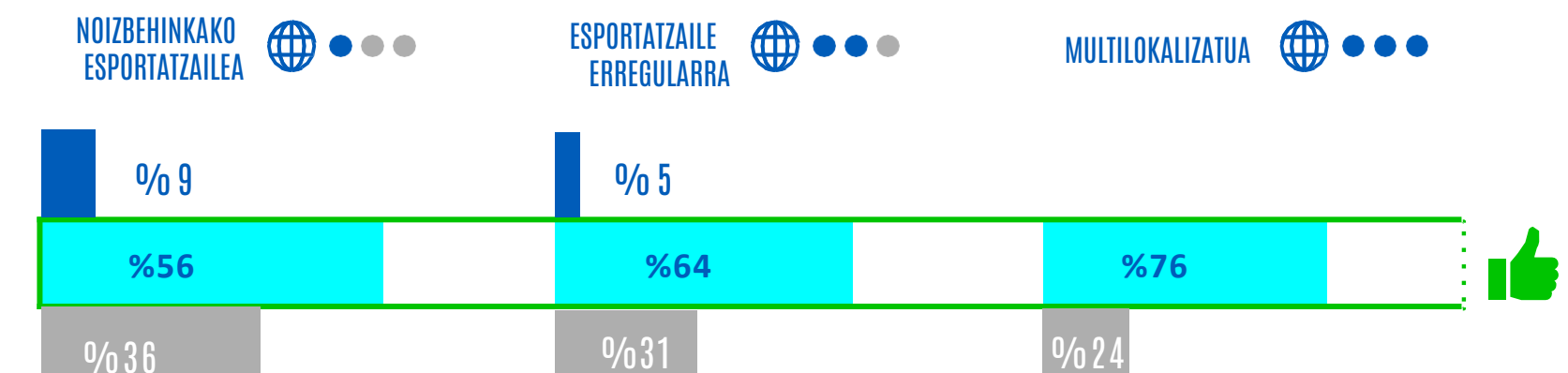
MISTOA

GIZONAK

ENPRESAREN TAIMANAREN ARABERA



NAZIOARTEKOTZE MAILAREN ARABERA



Antzeko proportzioak mikro, txiki eta ertainetan.

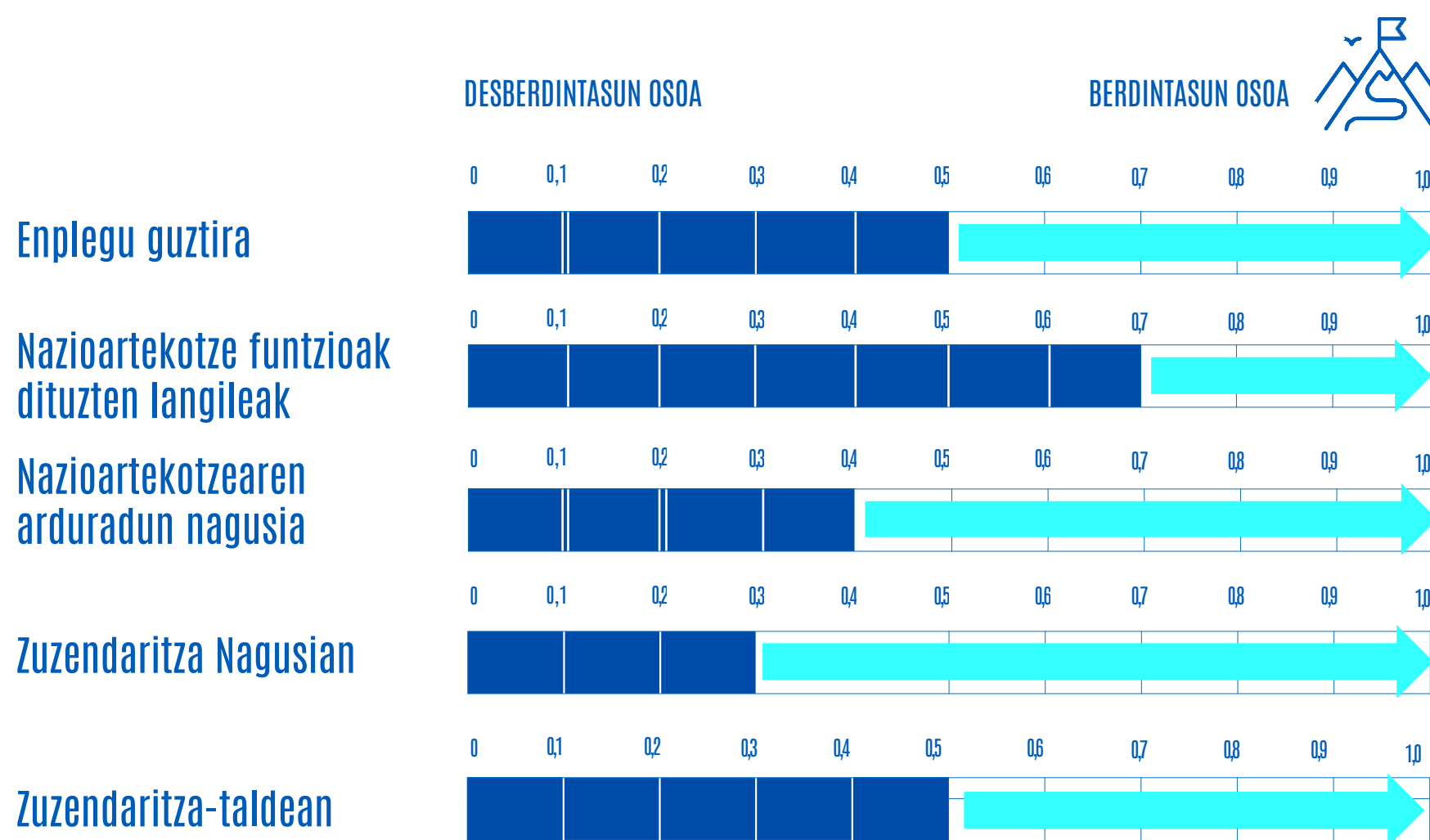


Enpresa handietan, 4 zuzendari gizoneko, zuzendari emakume bat..



Nazioartekotze-maila handiagoa duten enpresetan, zuzendaritza mistoen ehunekoa handiagoa da.

GENERO-ARRAKALAK NAZIOARTEKOTUTAKO EUSKAL ENPRESAN



Oraindik bidearen erdian gaude berdintasun osoaren helburura iristeko.



Genero-arrakala indizea (BG): $BG = 1 - \left| \frac{X_{it}^{mujer}}{X_{it}^{media}} - 1 \right|$
 *Europako Genero Berdintasuneko Institutuaren (EIGE) metodologia, 2017ko bertsioa

Faktore baldintzatzaileak eta aldaketa-palankak



GENERO ESTEREOTIPOAK

- Bizitza- eta lan-ziklo ezberdinak
- Genero-alborapenak (afinitatea, atribuzioa, amatasuna, mugikortasuna, ...)



ERANTZUNKIZUNEN GEHIEGIZKO KARGA

- Etxeko eta zaintza-lanak
- Erantzukidetasun eza

EUSKADIKO ENPRESA-EGITURA

- Industria-egitura maskulinizatua
- Jabetza- eta tamaina-faktoreak gizonen alde



CULTURA EMPRESARIAL

- berdintasun-politika ez da estrategikoa, ez dago ADN-an txertatua
- Lidergo, ordezkaritza eta sindikazio eredu maskulinizatuak
- Emakumeen gaitasunen aitortza falta

HAUTAGAI FALTA

- STEAM karrerak
- Emakumeen sozializazioa
- Emakumeen gaitasunen aitortza falta

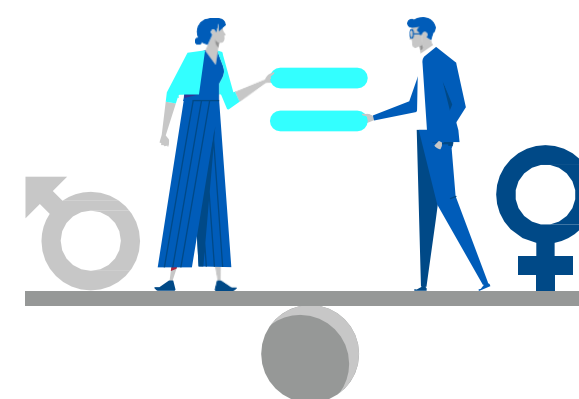


ALDAKETARAKO EDO EKINTZARAKO PALANKAK

ENPRESA-KULTURAREN ERALDAKETA

Aukera-berdintasuna lidergo,
ordezkaritza eta sindikazio
ereduetan

Genero-alborapenen ezabaketa
(afinitatea, atribuzioa, amatasuna,
mugikortasuna, ...)



GENERO BERDINTASUNA

EMAKUMEAREN AHALDUNTZEA

Emakumeen gaitasunen
aitortza

Emakumeen sozializazioa

STEAM karrerak

KONTZILIAZIO PERTSONALA ETA PROFESIONALA ERRAZTEA

Lan- eta familia-bizitzaren
kontziliazioa

Erantzunkidetasuna

IBILBIDE-ORRIA: jarduera-ardatzak, helburu estrategikoak

Ardatza	HE	HO (Helburu operatiboa)
I.KOORDINATU	HE1	HO1 Euskal enpresen nazioartekotze–genero berdintasun binomioaren parte diren erakunde guztiak identifikatzea eta ezagutzea
		HO2 Euskal enpresen nazioartekotzean genero-zeharkakotasuna sustatzeko sare eta lantaldeetan parte hartzea
II. SENTSIBILIZATU	HE2	HO3 Sentsibilizatzea, genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna eraginkorra izan dadin nazioartekotutako euskal enpresan
	HE3	HO4 Nazioartekotzean Emakumeen Foroa eta Sarea sortzea
III. TREBATU	HE4	HO5 Genero-ikuspegia txertatzea BEINTen prestakuntza-ikastaroan, genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna gauzatzeko
IV. IKUSARAZTEA / KOMUNIKATU	HE5	HO6 Emakumeak euskal enpresen nazioartekotzean ahalduztzeko gaitasunak garatzea
		HO7 Berdintasunaren arloko informazio eta ekimenen zabalkunderako espazio bat sortzea
V. EZAGUTU	HE6	HO9 Emakumeen presentziaren bilakaera aldirka monitorizatzea eta aztertzea euskal enpresen nazioartekotzean
VI. JARRAIPENA ETA KONTROLA	HE7	HO10 Datuak jasotzeko eta antolatzeke sistema bakarra eta bere ebaluazio-mekanismoa ezartzea
		HO11 Genero-ikuspegiaren jarraipen eta ebaluazio etengabea bermatzea



ESKERRIK ASKO!



**BasqueTrade
& Investment**
Agencia Vasca de Internacionalización
Nazioartekotzeko Euskal Agentzia



**EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**
BASQUE GOVERNMENT