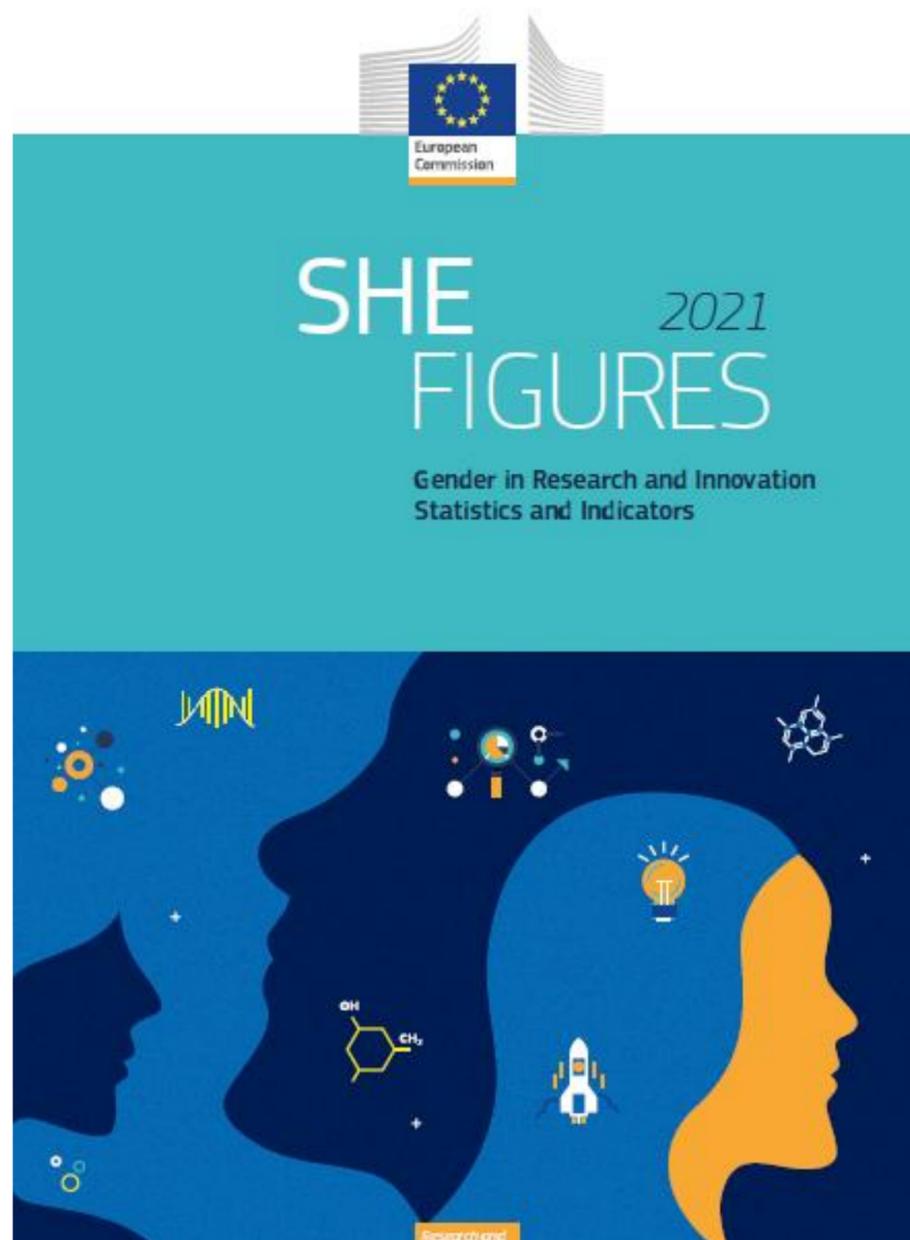


# La mujer en la I+D+I

Resumen del Informe “She Figures”  
de la Comisión Europea

# INFORME “SHE FIGURES” DE LA COMISIÓN EUROPEA



- El informe “She Figures” analiza cada 3 años desde 2003 los datos sobre igualdad de género en materia de I+D.

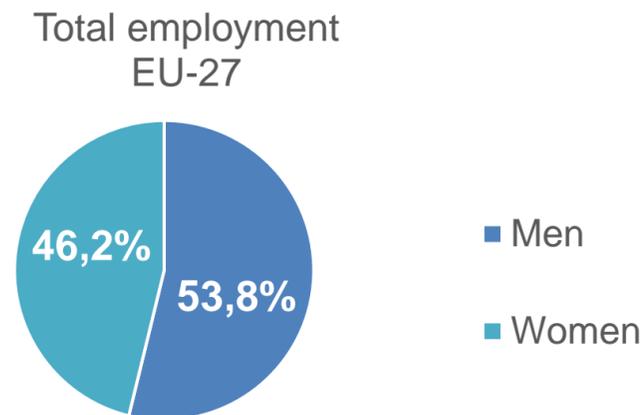
## TABLE OF CONTENTS

CHAPTER 1	INTRODUCTION.....	17
CHAPTER 2	THE POOL OF GRADUATE TALENT.....	21
CHAPTER 3	PARTICIPATION IN SCIENCE AND TECHNOLOGY OCCUPATIONS.....	59
CHAPTER 4	LABOUR MARKET PARTICIPATION OF RESEARCHERS.....	93
CHAPTER 5	WORKING CONDITIONS OF RESEARCHERS.....	147
CHAPTER 6	CAREER ADVANCEMENT AND PARTICIPATION IN DECISION-MAKING.....	175
CHAPTER 7	RESEARCH AND INNOVATION OUTPUT.....	213
APPENDIX 1	CORRESPONDENCE TABLE BETWEEN DIFFERENT EDITIONS OF THE SHE FIGURES.....	296
APPENDIX 2	METHODOLOGICAL NOTES.....	305
APPENDIX 3	LIST OF STATISTICAL CORRESPONDENTS.....	339
REFERENCES	.....	343

# PARTICIPACIÓN DE LA MUJER



- En 2019, las mujeres representaban el 46,2% del empleo total a nivel europeo.



- Tanto a nivel europeo como por países, la proporción de **mujeres empleadas en actividades intensivas en conocimiento** (43,7%) es mayor que la proporción de hombres (28,1%) si se consideran todos los sectores de la economía, ya que las mujeres tienen un peso alto en actividades como la salud o la educación.
- A pesar de estos datos, las mujeres tienen una menor representación en las **actividades intensivas en conocimiento del sector privado** (13,5%) en comparación con los hombres (14,2%).

---

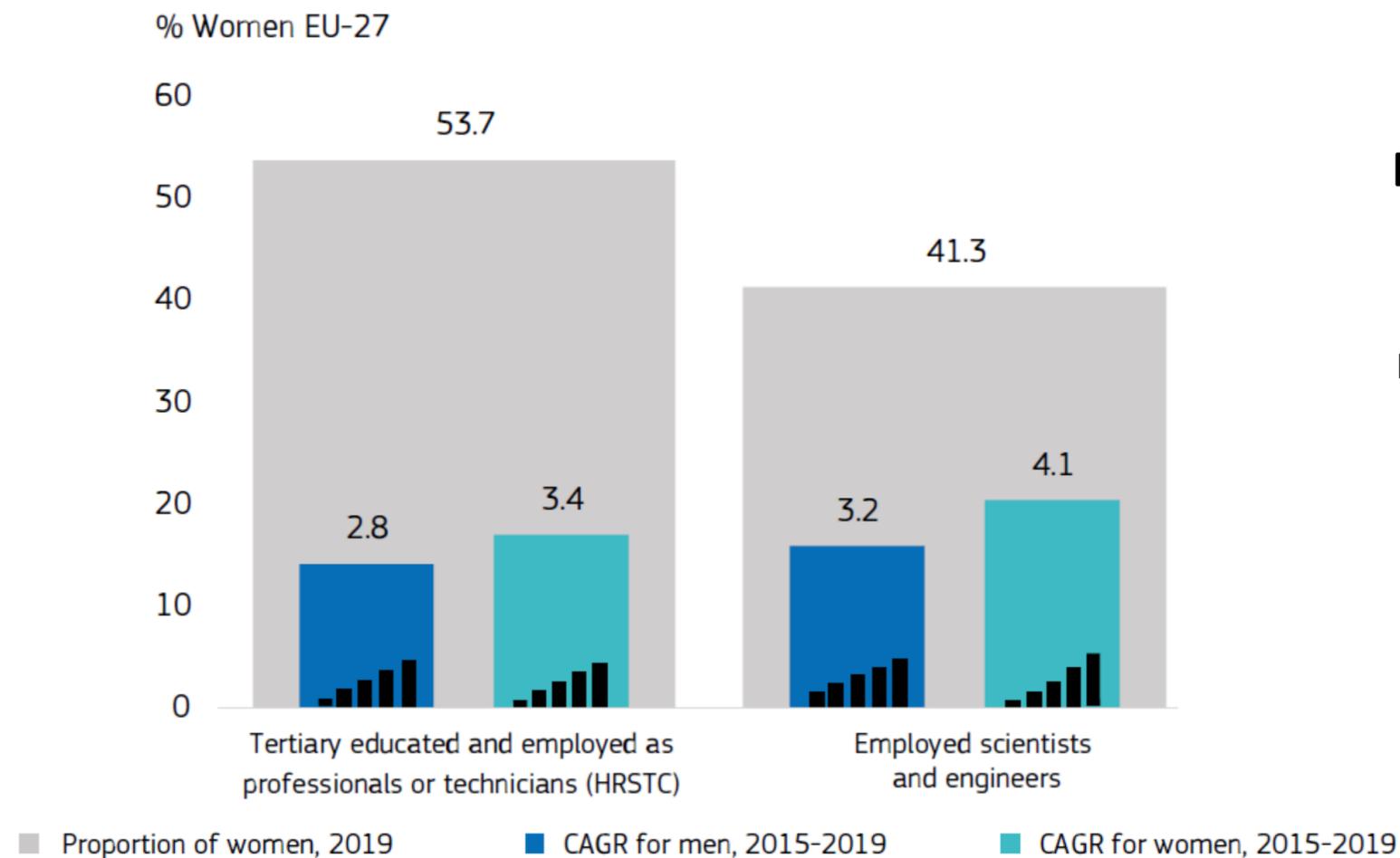
## Knowledge-Intensive Activities (KIA) and Knowledge-Intensive Activities – Business Industries (KIABI):

- An activity is classified as ‘knowledge-intensive’ if tertiary-educated people employed in this activity represent more than 33% of total employment in the activity. The definition is based on the average number of employed persons aged 25–64 at the aggregated EU-27 level.
  - Two aggregates of KIA are presented in this section: total KIA and KIA – business industries (KIABI).
-

# PARTICIPACIÓN DE LA MUJER



- En los **ámbitos científicos y tecnológicos** las mujeres representan el 53,7% de la población con educación terciaria y empleada como profesional o técnica, pero representan un porcentaje menos entre la población empleada como científica o ingeniera (41,3%).



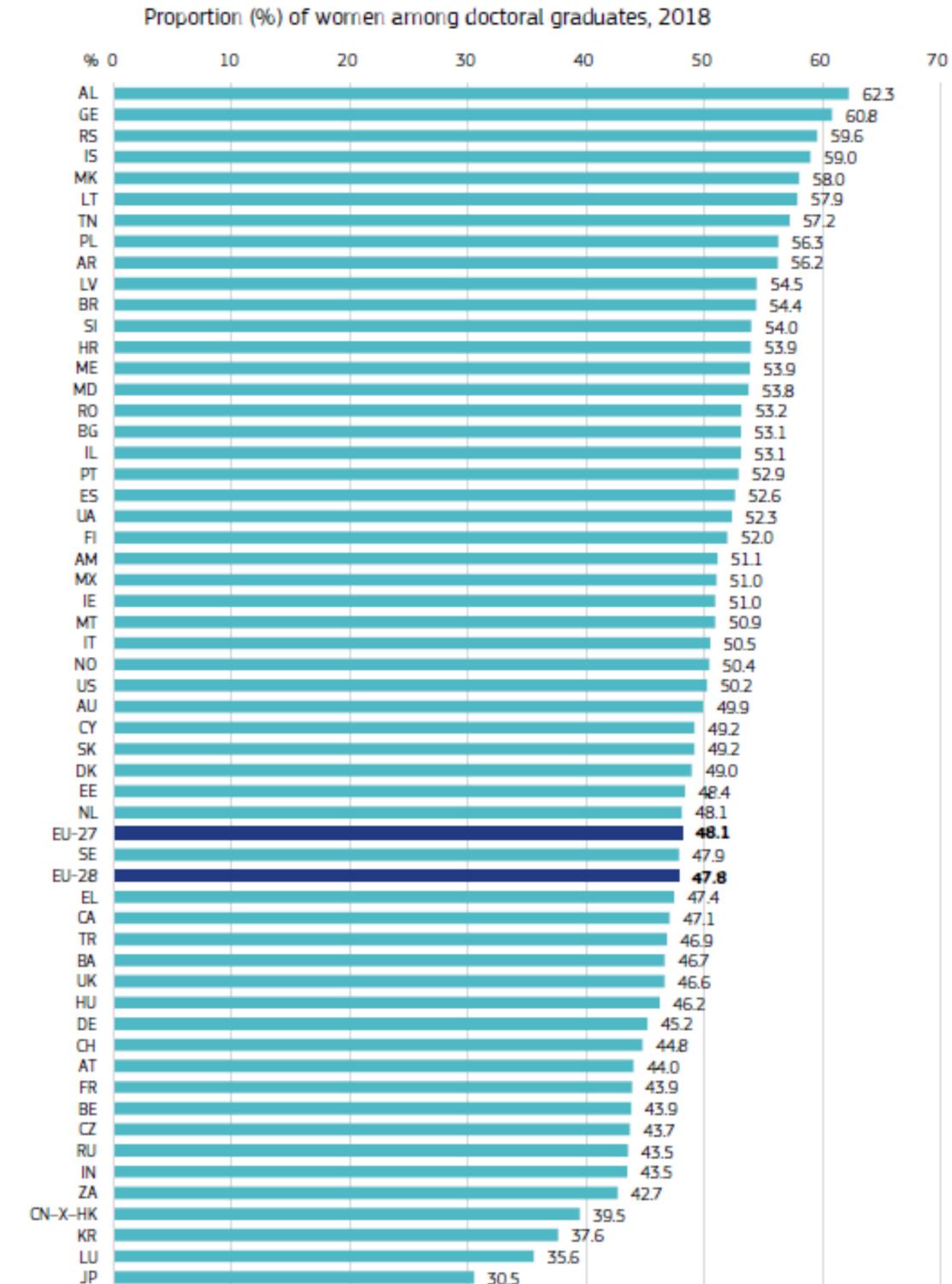
**En la mayoría de los países hay más hombres que mujeres empleados como científicos e ingenieros.**

# PROPORCIÓN SOBRE EL TALENTO GRADUADO



- Desde 2010, la proporción de mujeres ha incrementado en los **graduados doctorales** hasta acercarse a la paridad de género (48,1% de los graduados doctorales fueron mujeres en 2018 a nivel europeo), si bien existen importantes **diferencias entre países**.

- Además, hay importantes **diferencias de género en ciertos campos de estudio**. Tanto a nivel europeo como por países, la proporción de mujeres graduadas como doctoras es mayor en la Educación (67%), frente a la menor representatividad en ámbitos como las TICs (22,4%) o la Ingeniería, Manufactura y Construcción (29,4%).

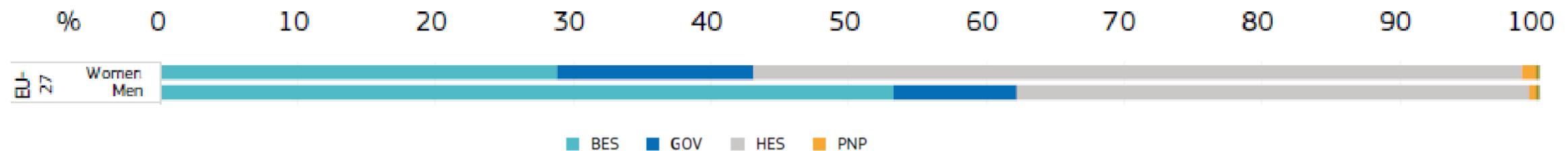


# MERCADO DE TRABAJO Y CONDICIONES



- Las mujeres representan tan solo un tercio (32,8%) del total de personas investigadoras a nivel europeo.
- En 2018, las mujeres investigadoras trabajaban principalmente en centros de investigación (55,9%). Los hombres investigadores, en cambio, trabajaban principalmente en el sector privado (53,3%).

Distribution of researchers across sectors of employment, by sex, 2018



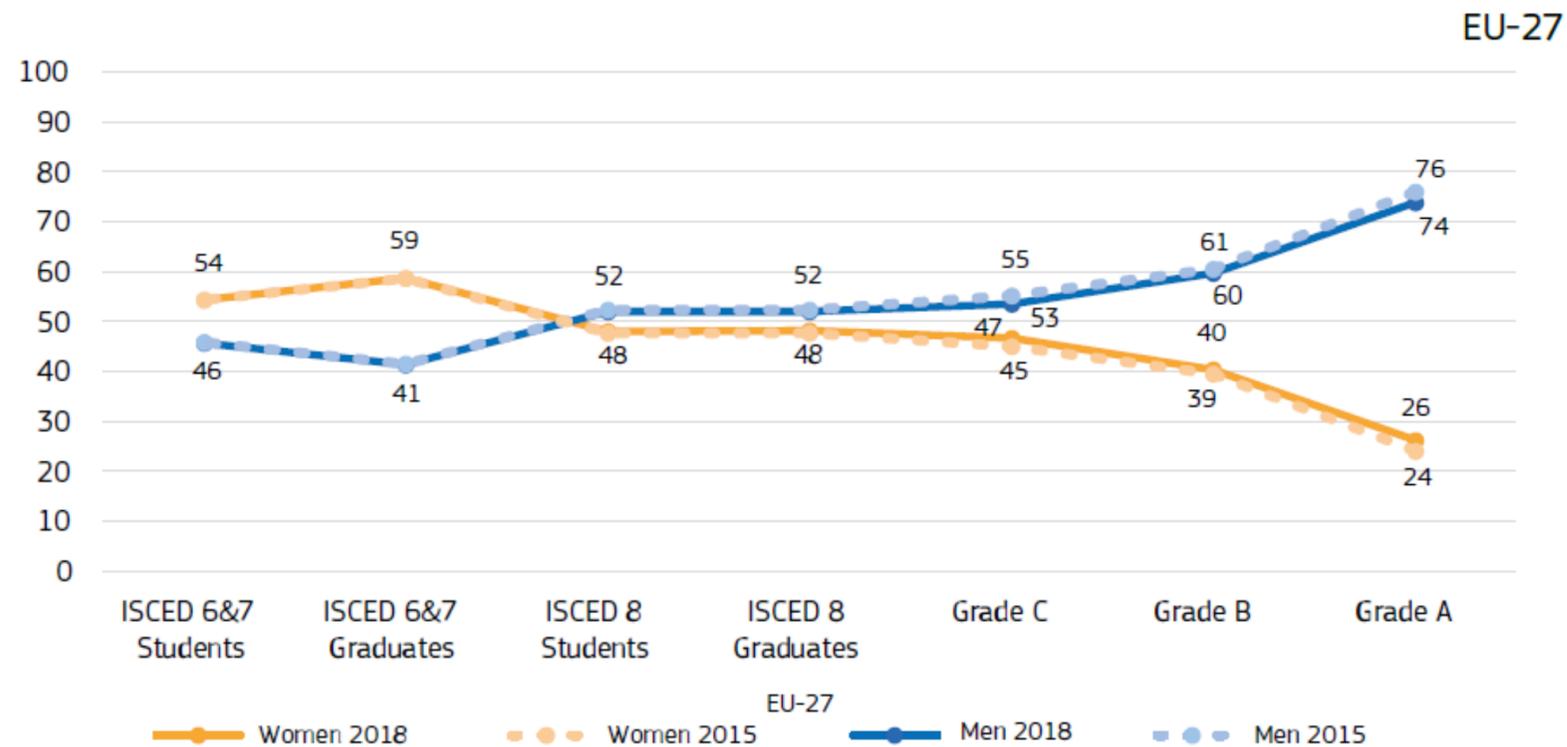
- Las diferencias de género se mantienen también en los campos de investigación, incluso en aquellos sectores en los que las mujeres tienen una mayor representación.
- A pesar de la mejora experimentada entre 2010 y 2018 en el peso de las mujeres investigadoras en los campos de investigación, la proporción de hombres investigadores en los campos de Ciencias Naturales e Ingeniería y Tecnología es mayor a la proporción de mujeres en casi todos los países.
- De manera similar a los resultados de años anteriores, en 2019 la proporción de mujeres investigadoras trabajando a media jornada superaba en 3,9p.p a la proporción de hombres investigadores (11,1% en mujeres y 7,2% en hombres).
- La proporción de mujeres investigadoras con pareja e hijos con contratos precarios aumentó en 2019, con importantes diferencias según países.

# DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL

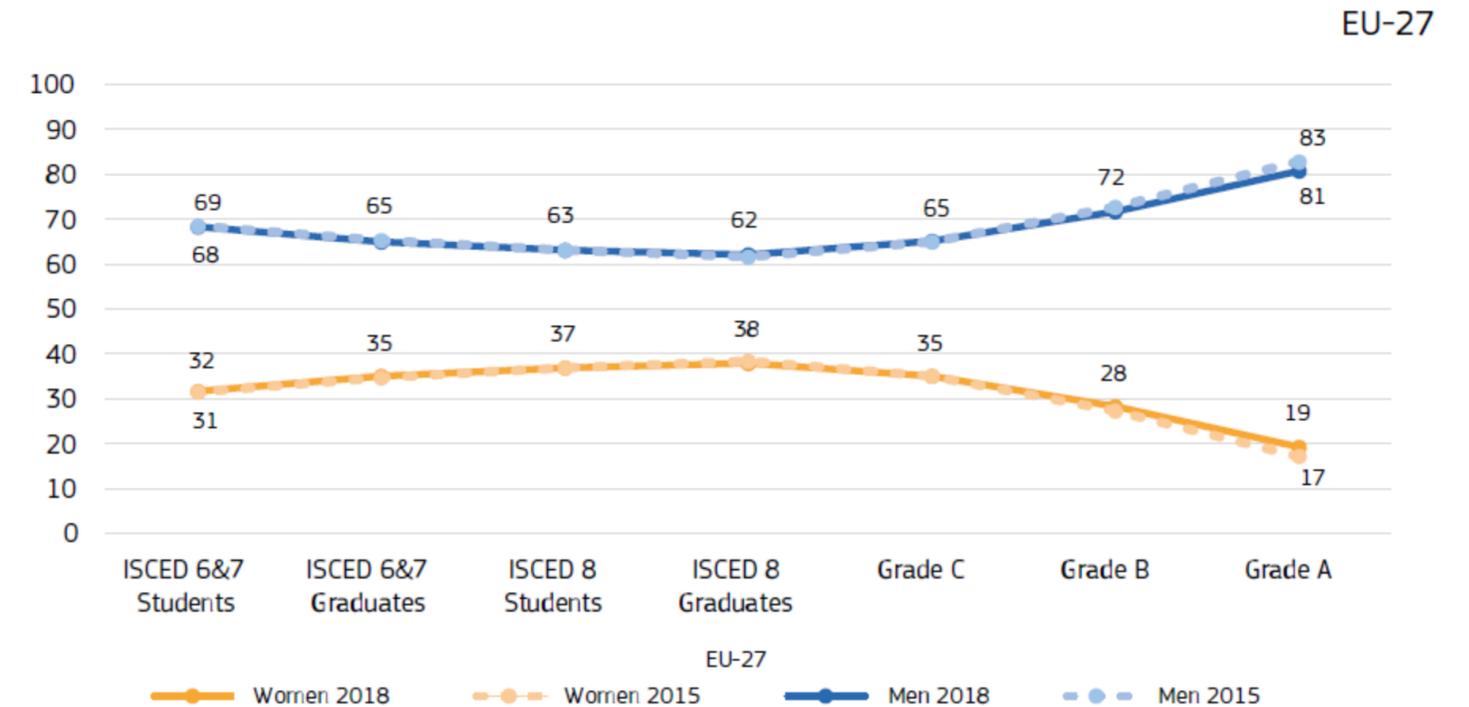


- Hay más mujeres que hombres en los **puestos de investigación** junior y más hombres que mujeres en los puestos de investigación senior.
- En ningún campo de investigación las mujeres representan más de un tercio de los puestos de investigación más altos. En los **campos científicos** la proporción de mujeres es más baja en todos los tipos de puesto, dándose el nivel más bajo de presentación en los campos de Ingeniería y Tecnología y Ciencias Naturales.

Proportion (%) of men and women in a typical academic career, students and academic staff, EU-27 & EU-28, 2015-2018



Proportion (%) of men and women in a typical academic career in science and engineering, students and academic staff, EU-27 & EU-28, 2015-2018



**Grade A:** The single highest grade / post at which research is normally conducted within the institutional or corporate system  
**Grade B:** All researchers working in positions that are not as senior as the top position (A) but definitely more senior than the newly qualified PhD holders (C)  
**Grade C:** The first grade/post into which a newly qualified PhD (ISCED 8) graduate would normally be recruited within the institutional or corporate system  
**Grade D:** Either postgraduate students not yet holding a PhD (ISCED 8) degree who are engaged as researchers (on the payroll) or researchers working in posts that do not normally require a PhD.

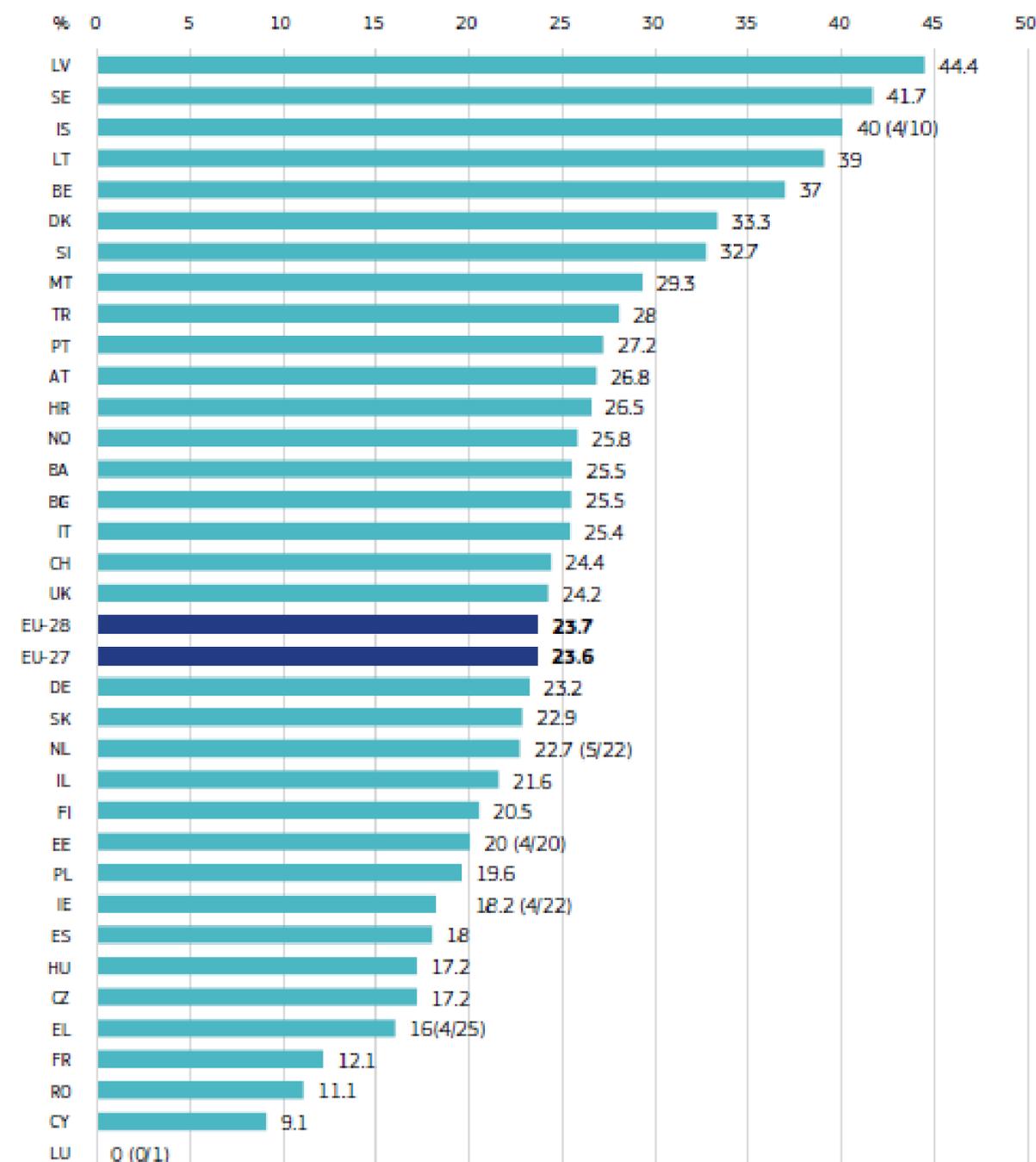
# PARTICIPACIÓN EN PUESTOS DE DIRECCIÓN



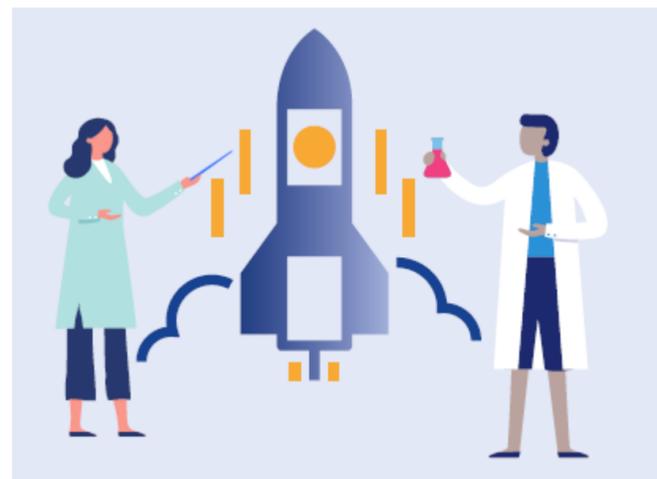
- La **dirección de los centros investigación** europeos solo está gestionada por mujeres en un 23,6% de los casos, lo que supone un aumento de 2,1 p.p respect al dato de 2016 (21,3%).
- Se aprecian diferencias importantes entre países.

- Tan solo 3 de cada 10 miembros (31,1%) y 1 de cada 4 (24,5%) presidentes de las **juntas directivas de los centros de investigación europeos** son mujeres, lejos del objetivo del 40% fijado en el programa Horizon 2020 para juntas directivas.

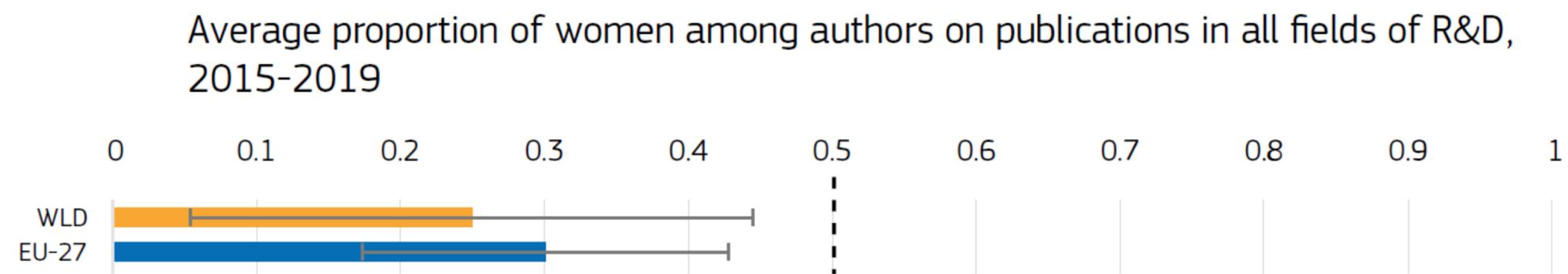
Proportion (%) of women among heads of institutions in the Higher Education Sector (HES), 2019



## RESULTADOS DE LA I+D+I



- Entre los autores de publicaciones en activo, el número de hombres supera al de mujeres en todos los campos de investigación y años de antigüedad.

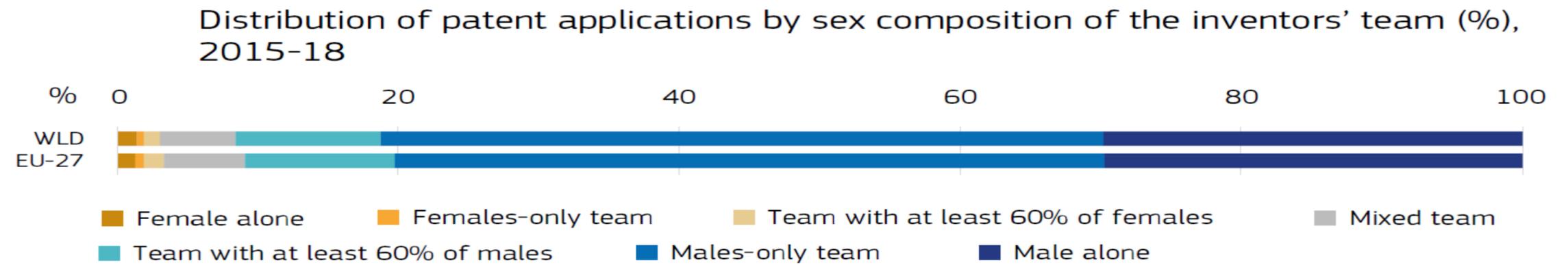


- El ratio de mujeres autoras frente a hombres autores se acerca a la paridad (0,8) en las fases iniciales de la carrera investigadora, pero disminuye conforme aumenta la antigüedad de los y las investigadoras. Es evidente una **brecha de género entre los autores en activo conforme aumenta su experiencia.**
- Cuando los datos son desagregados **por campo de investigación**, las brechas de género son particularmente evidentes en los campos de Ciencias Naturales e Ingeniería y Tecnología.

# RESULTADOS DE LA I+D+I



- También existe una brecha considerable en la composición de los **equipos investigadores**:



- Además, los datos prueban que las mujeres tienen menos éxito en el **acceso a financiación**. Tan solo obtienen mayor éxito que los hombres en el acceso a financiación en los campos de Agricultura y Arte y Humanidades.

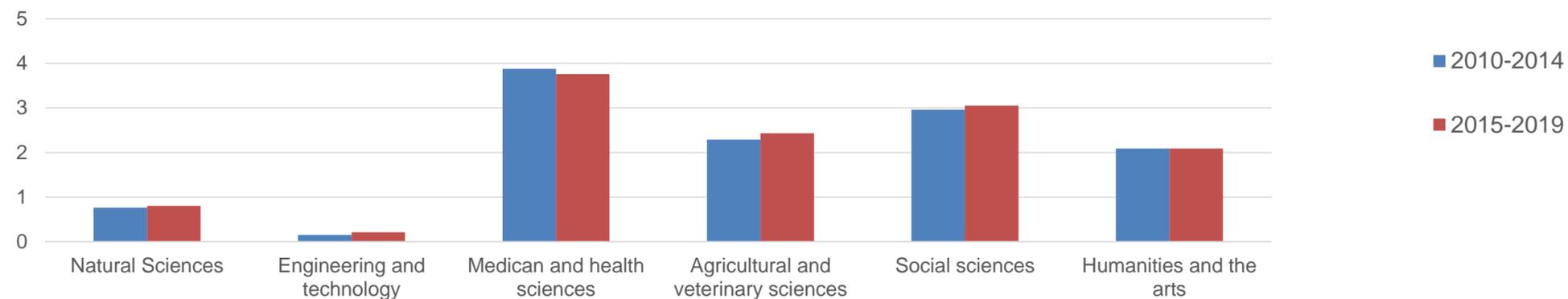
Research funding success rate differences between women and men, 2019



# LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN LA ACTIVIDAD DE I+D+I



- **Menos del 2% de las publicaciones incluyen la perspectiva de género**, con un pequeño incremento de tan solo 1p.p desde 2010.
- Las publicaciones en materia de Medicina y Ciencias de la Salud son las que incluyen en mayor medida la dimensión de género, pero el ratio sigue siendo muy bajo (3,8% en el periodo 2015-2019). Las publicaciones sobre Ingeniería y Tecnología son las que menos ratio tienen en este sentido (0,2%).



- A nivel europeo, alrededor del 1,7% de los proyectos del Programa **Horizon 2020** incorporan la dimensión de género.
- Considerando el bajo porcentaje de proyectos que incorporan la perspectiva de género, el Programa Horizon Europe presenta una **oportunidad** de mejora, ya que su inclusión constituye uno de los contenidos requeridos.

# La mujer en la I+D+i

Resumen del Informe “She Figures”  
de la Comisión Europea